



DR

TRIVSELSMÅLING 2022

ennova

INDHOLD

- Introduktion
- De overordnede resultater
- Fokusområder
- Øvrige temaer

OM UNDERSØGELSEN



DATAINDSAMLING
19. Jan. - 2. Feb.



Alle enkelte
besvarelser er
fortrolige

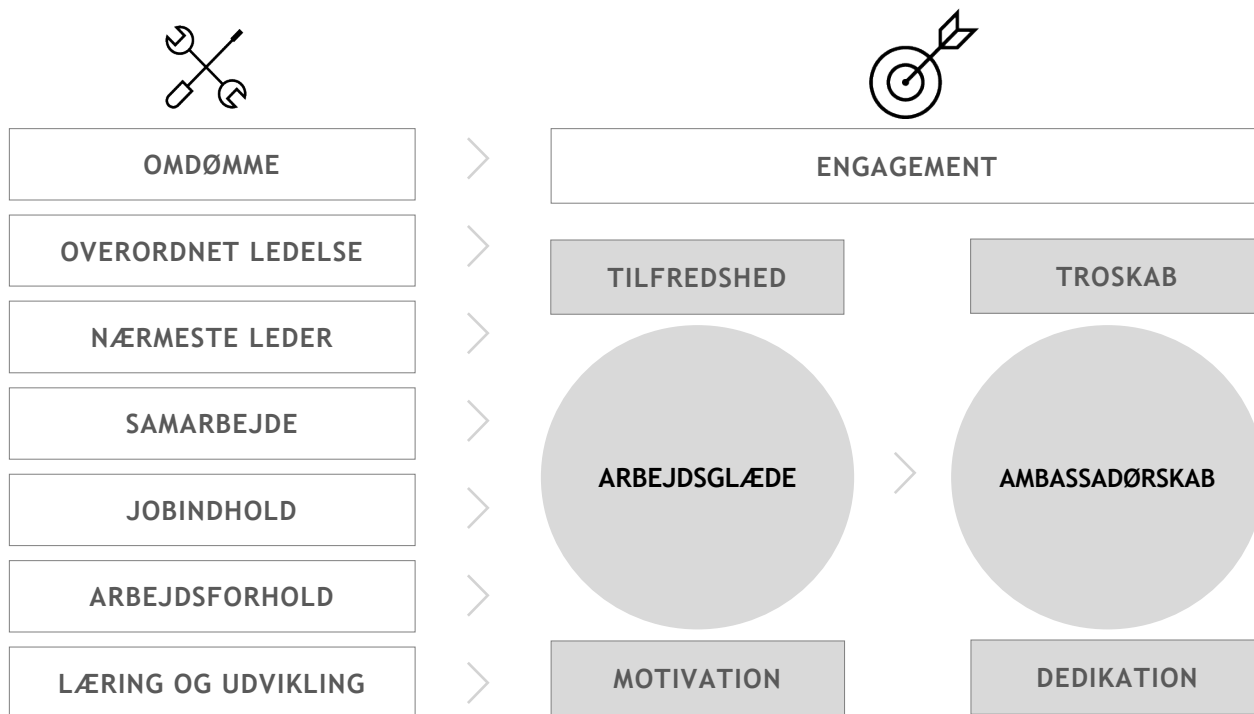
86% [-4]

2536/2952



SPØRGESKEMAET

GELx (GLOBAL EMPLOYEE AND LEADERSHIP INDEX)



DR's spørgeskema er bygget omkring Ennovas model for medarbejderengagement. Ennovas model anvendes som kernen i langt de fleste målinger, som Ennova foretager - både nationalt og internationalt. Den samlede model består af 36 spørgsmål.

Modellen beriges med kundespecifikke temaer og spørgsmål for at sikre, at det endelige spørgeskema præcist afspejler organisationens identitet og understøtter det videre virkefelt med undersøgelsen

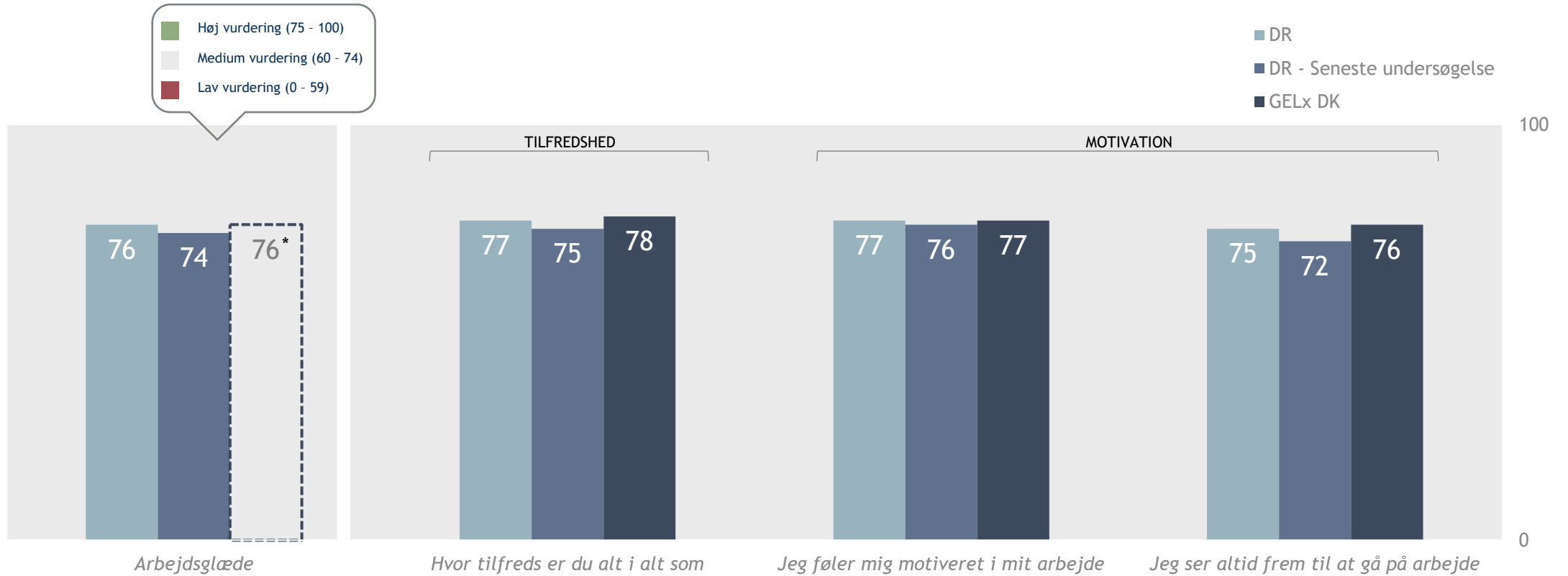
Ennova gennemfører over 350 Engagementsmålinger årligt.

OVERORDNEDE
RESULTATER

ennova®



ARBEJDSGLÆDE

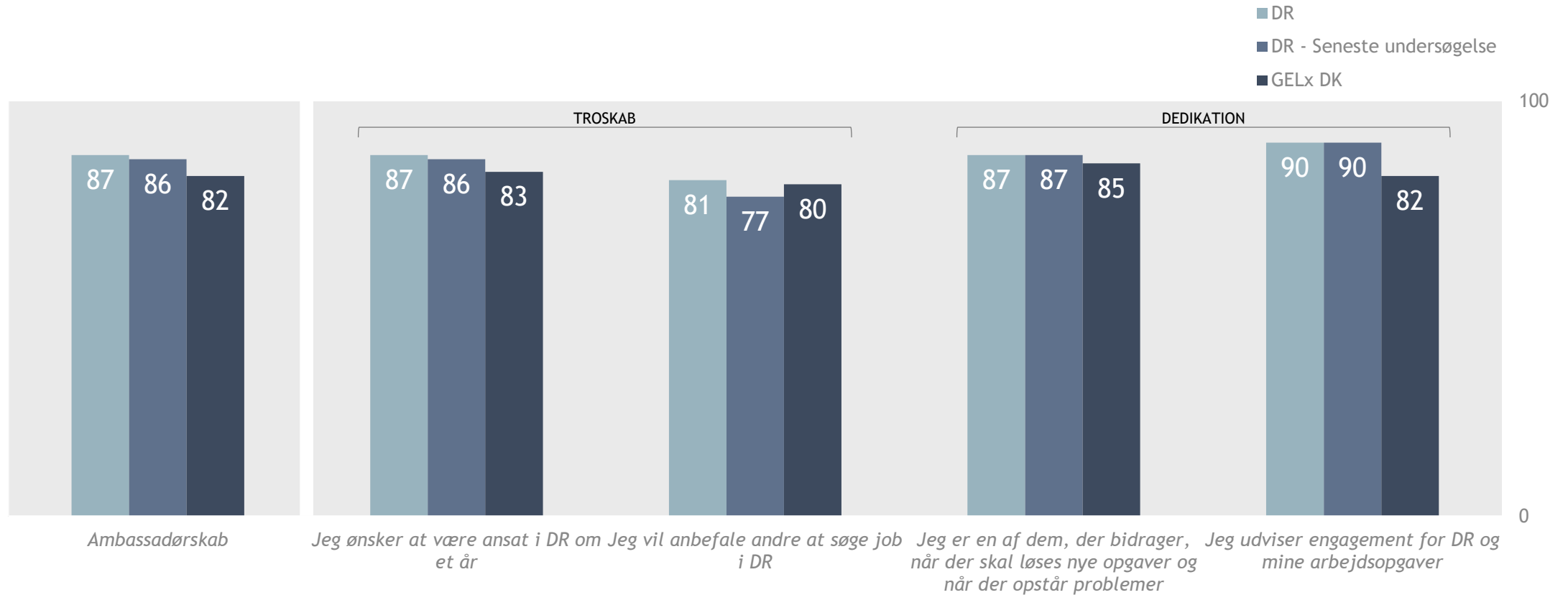


* Arbejdsglæde i Ennovas GELx DK benchmark beregnes på baggrund af 4 spørgsmål, mens i DR's undersøgelse er der kun 3 spørgsmål

ennova®

GELx DK - Ennovas eksterne benchmark, som bygger på ca. 150.000 besvarelser fra medarbejdere fra danske virksomheder.

AMBASSADØRSKAB



FOKUSOMRÅDER

HVAD DRIVER

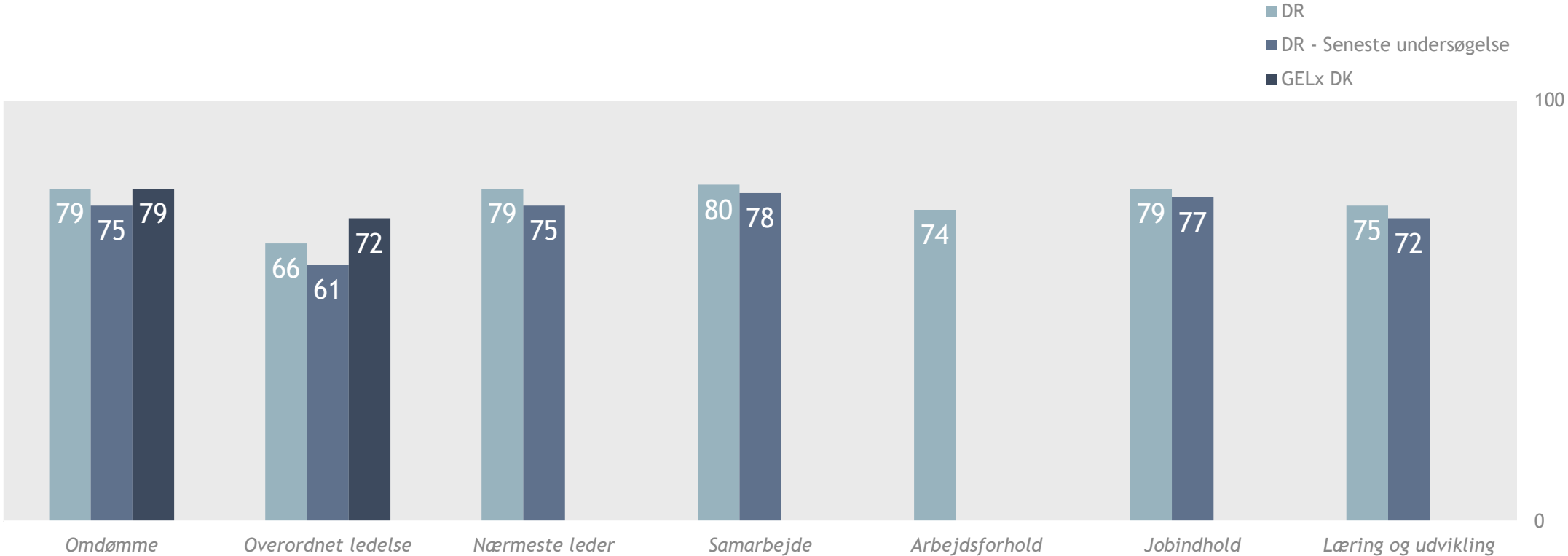
ARBEJDSGLÆDEN

I DR

ennova®



OVERBLIK OVER DRIVKRÆFTERNE FOR ENGAGEMENT



ennova®

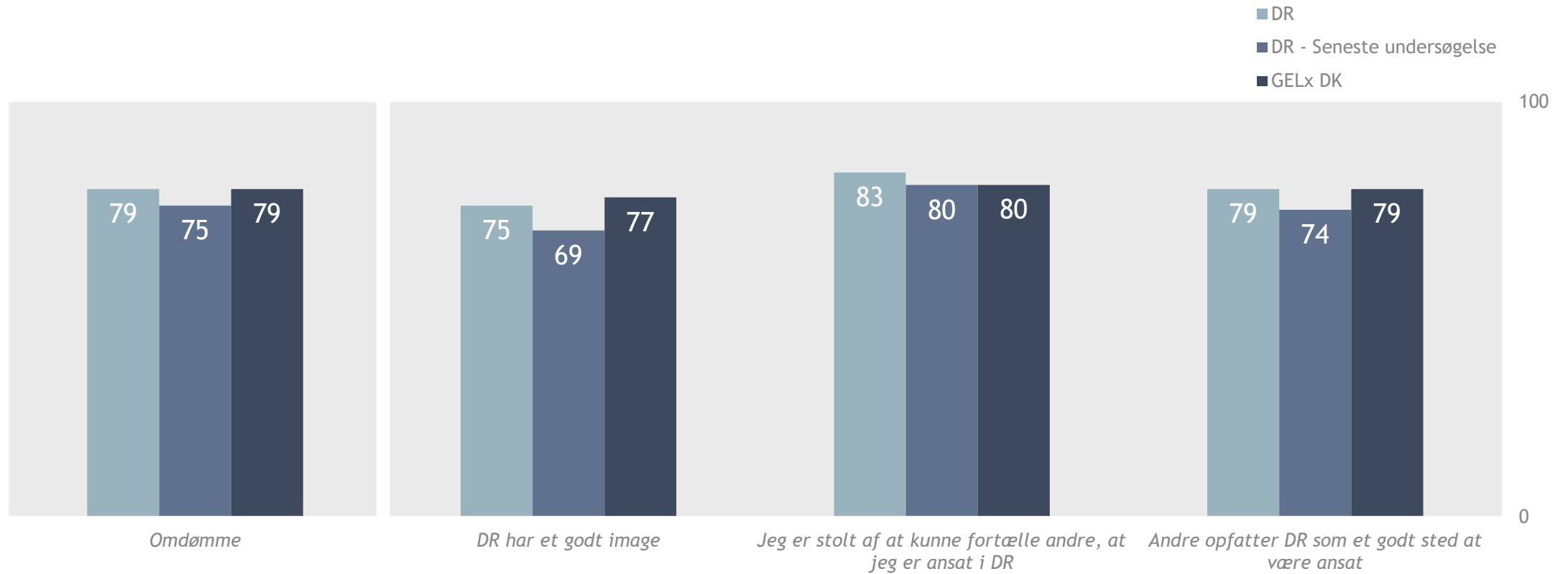
Ennovas GELx DK benchmark for Nærmeste leder, Samarbejde, Arbejdsforhold, Jobindhold og Læring og Udvikling beregnes på baggrund af nogle lidt andre spørgsmål end i DR's undersøgelse.

DE ENKELTE FOKUSOMRÅDER

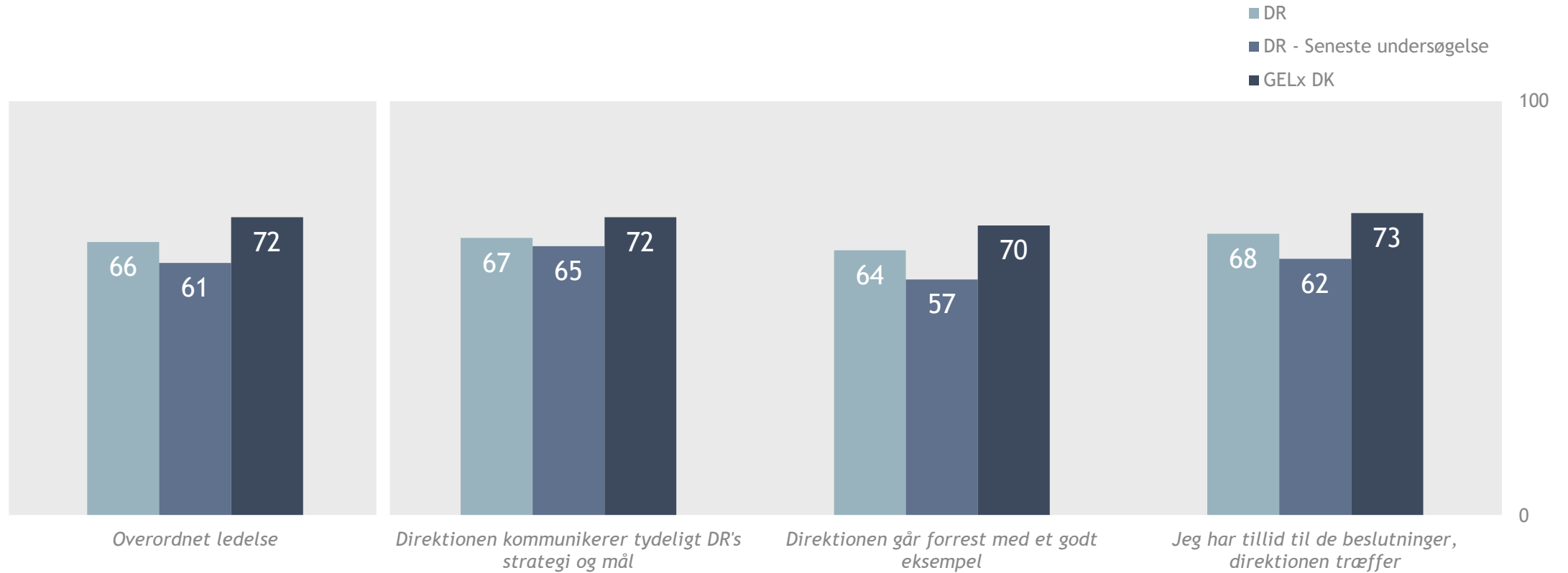
ennova®



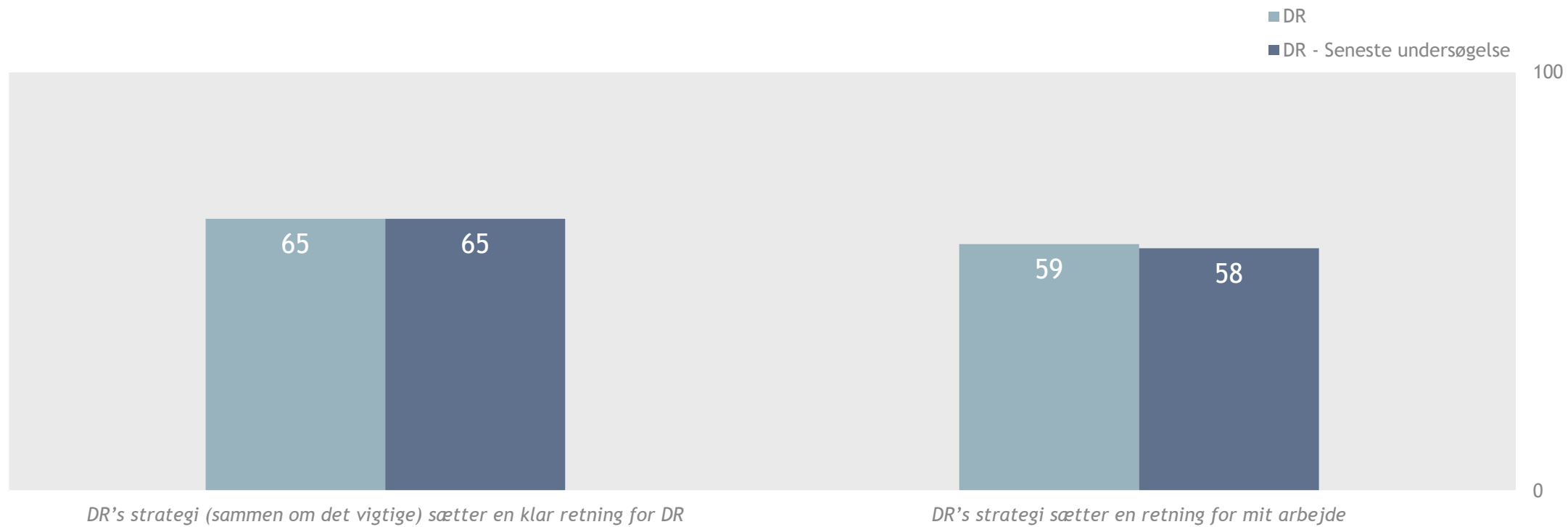
OMDØMME



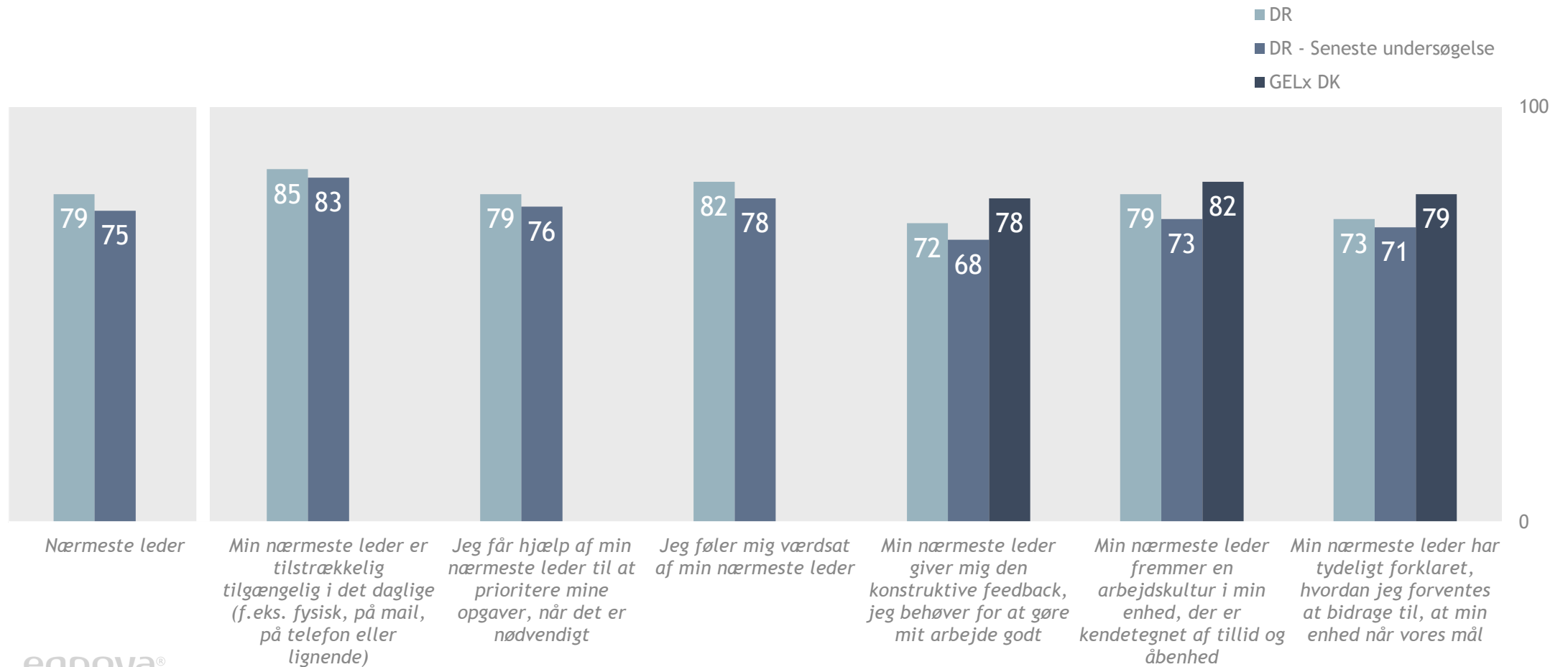
OVERORDNET LEDELSE



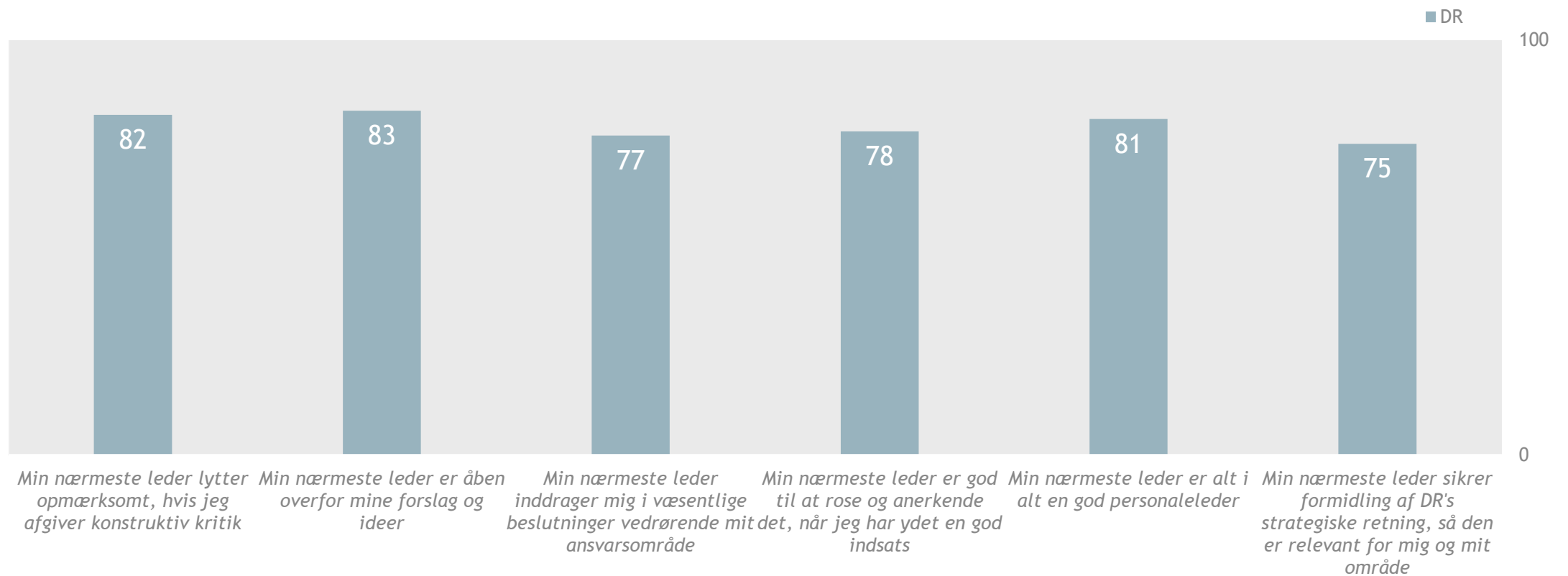
DR's STRATEGI



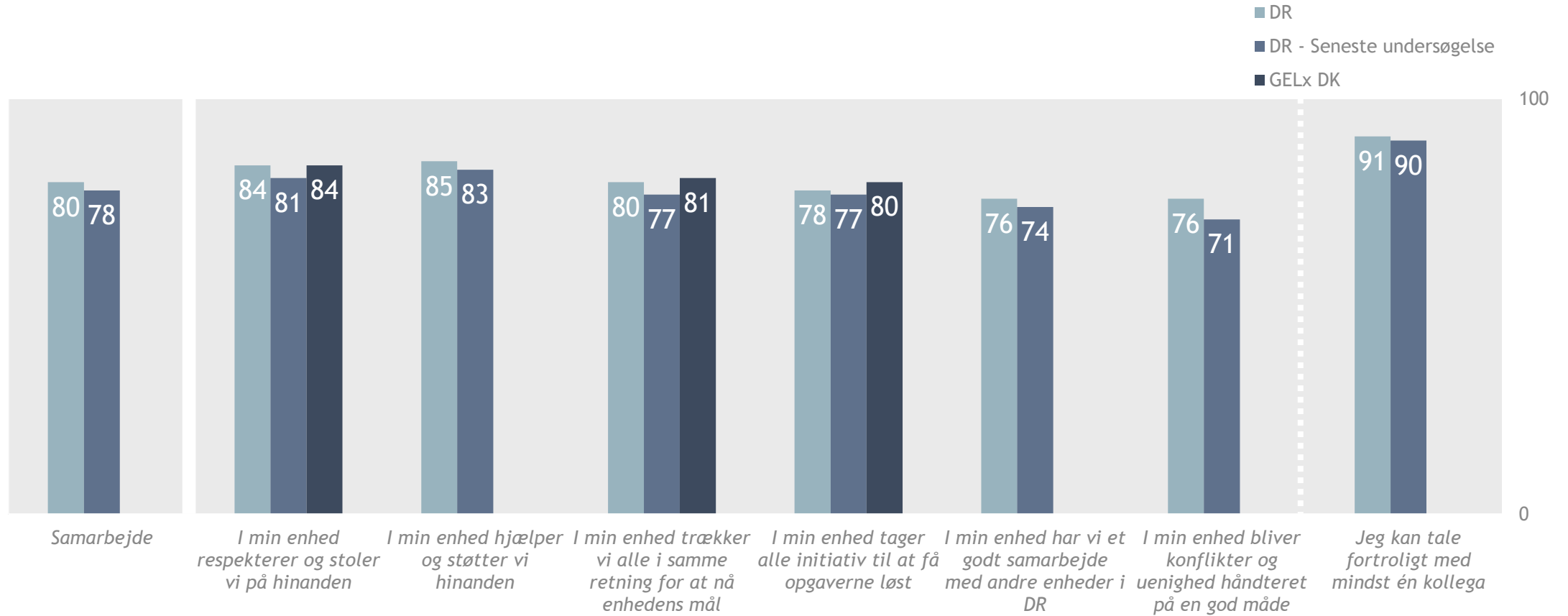
NÆRMESTE LEDER



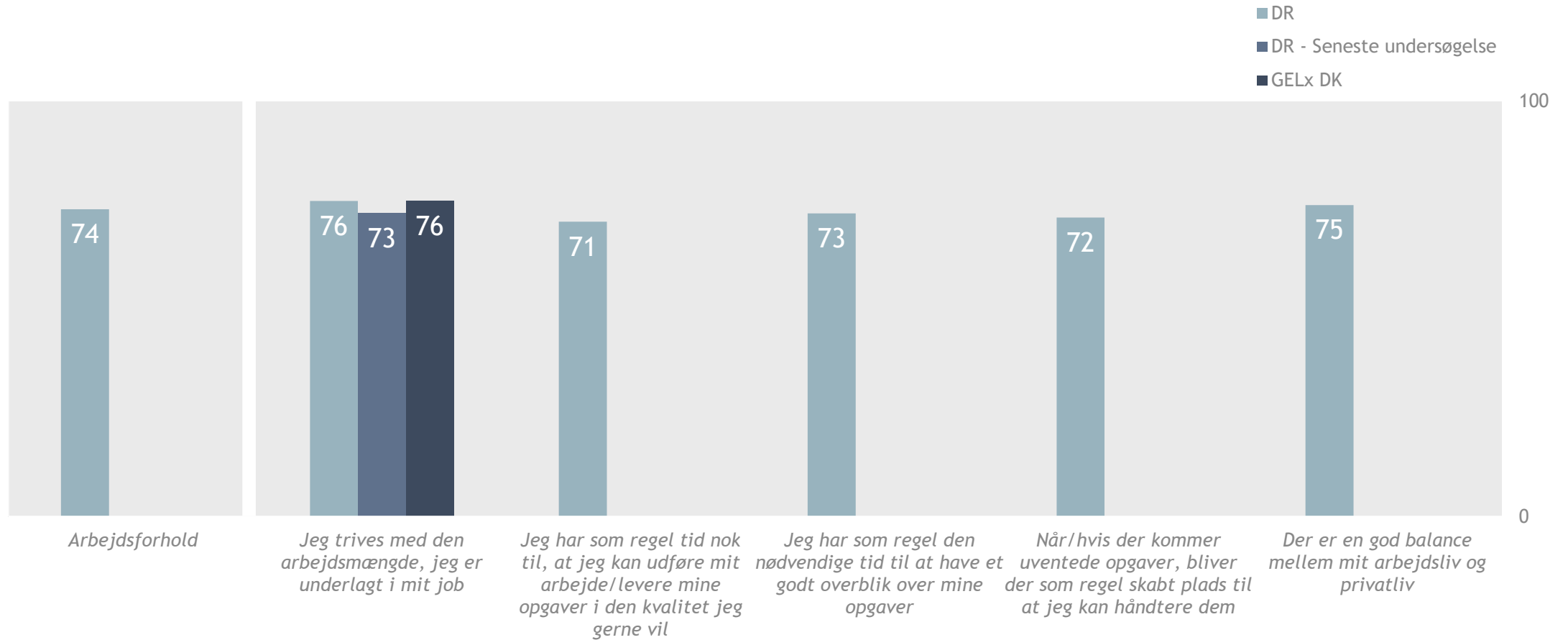
NÆRMESTE LEDER



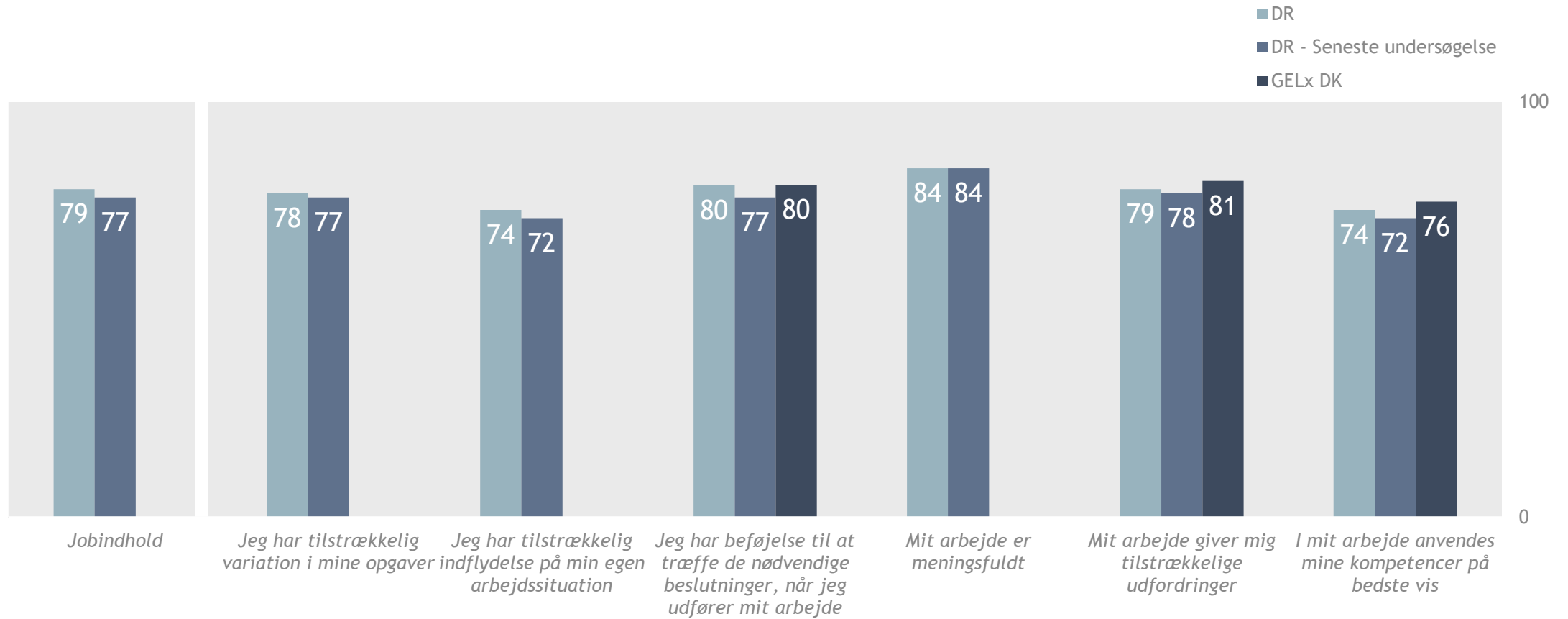
SAMARBEJDE



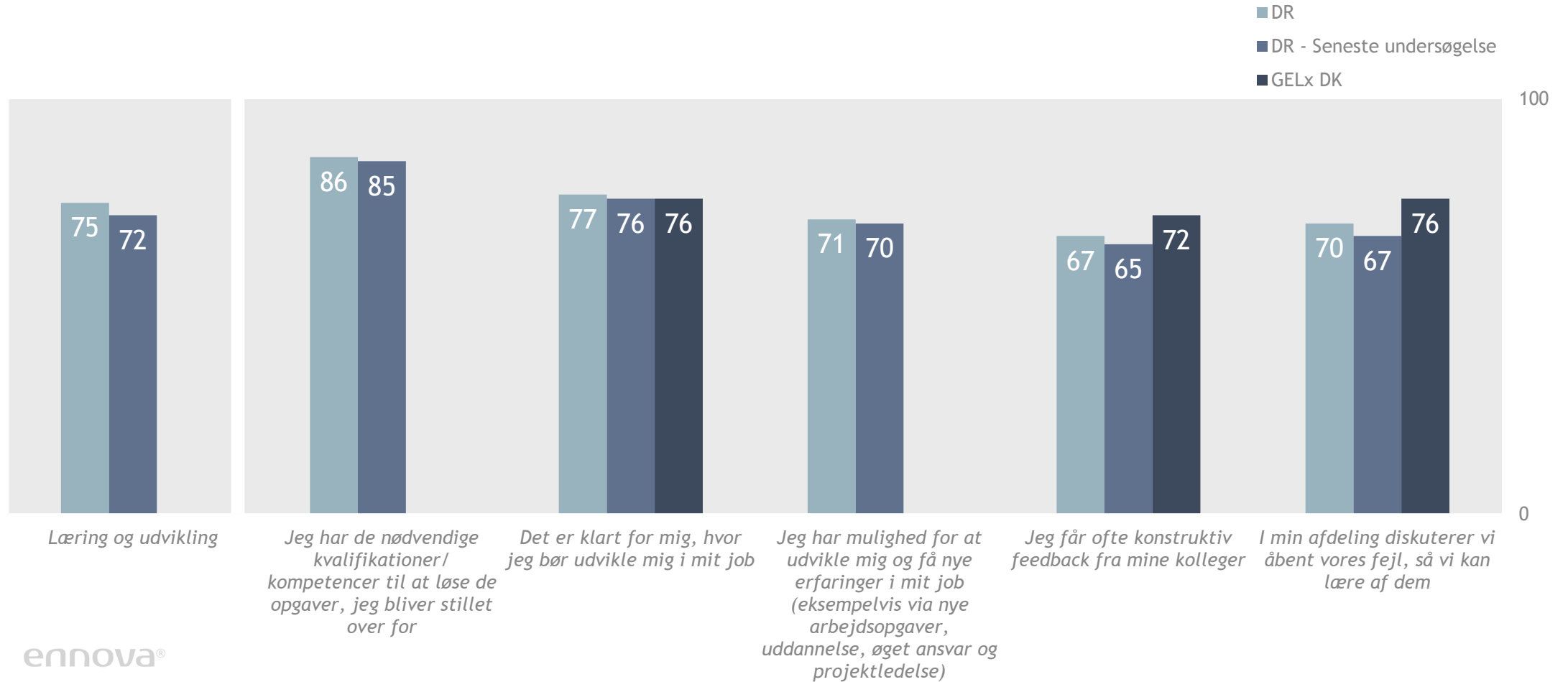
ARBEJDSFORHOLD



JOBINDHOLD



LÆRING OG UDVIKLING

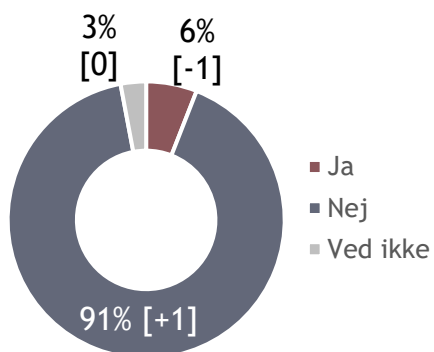


SYGEFRAVÆR

ennova®

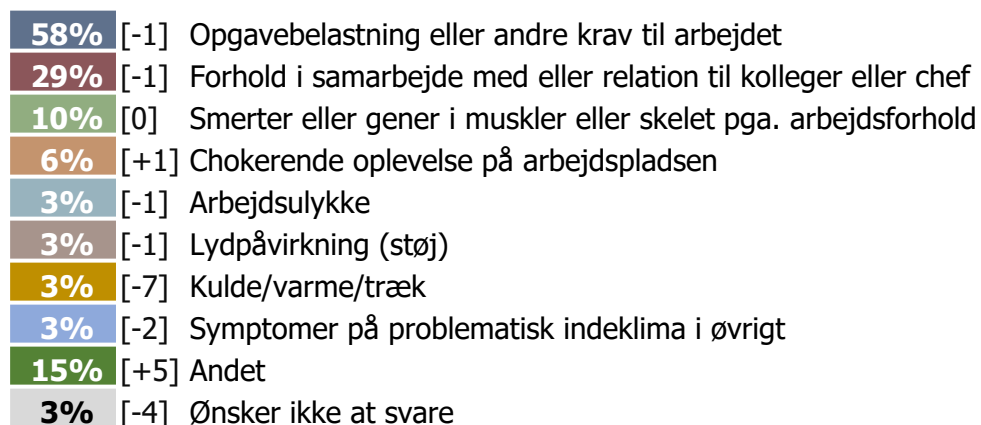


SYGEFRAVÆR

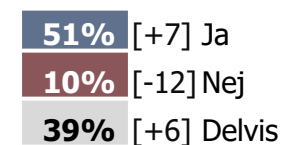


Har du inden for de seneste 12 måneder haft **sygefravær**, der skyldes forhold på arbejdspladsen?

(hvis "Ja") Hvilke **årsager** har der været til sygefraværet?



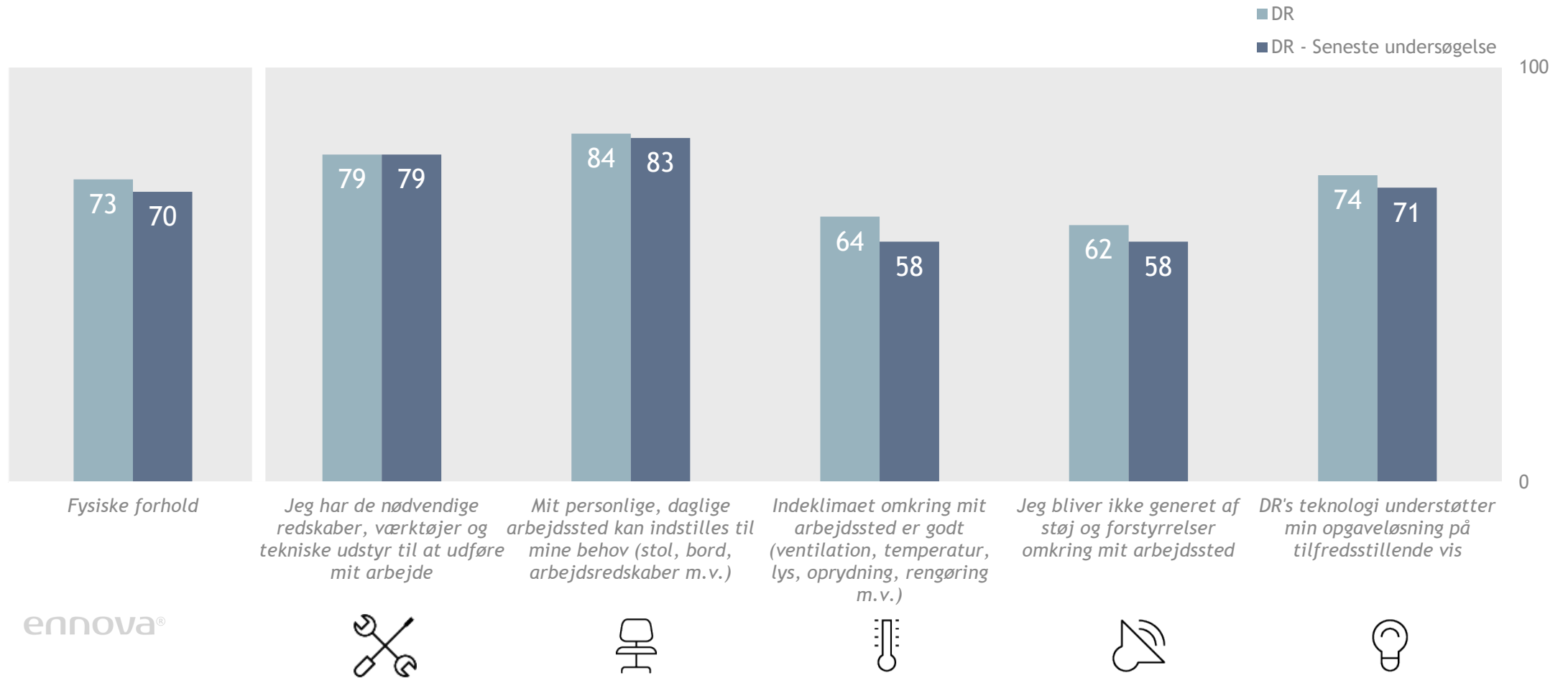
Er der **taget hånd** om problemet?





FYSISKE FORHOLD

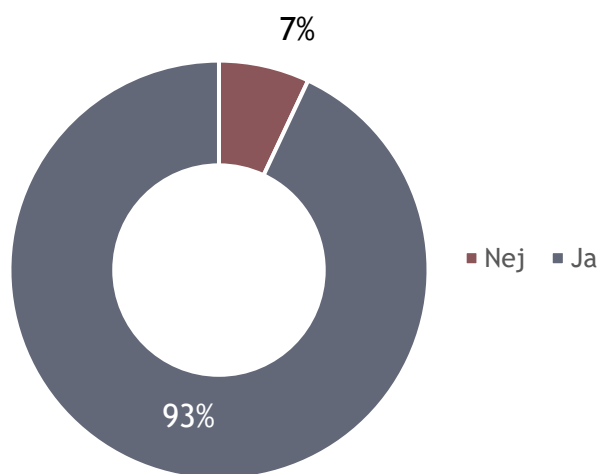
FYSISKE FORHOLD



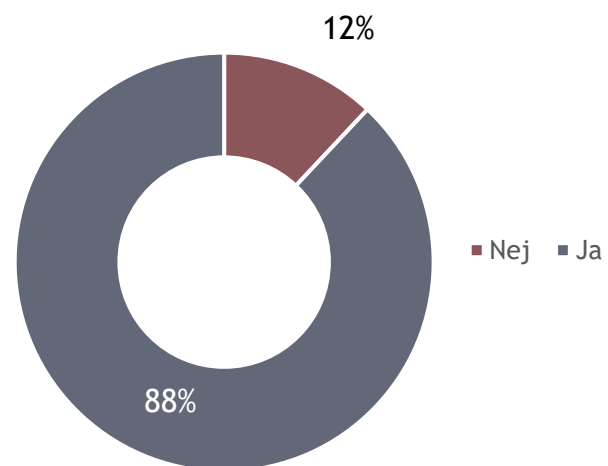


DR's ADFÆRDSKODEKS

DR's ADFÆRDSKODEKS



Kender du til DR's **adfærdskodeks**?



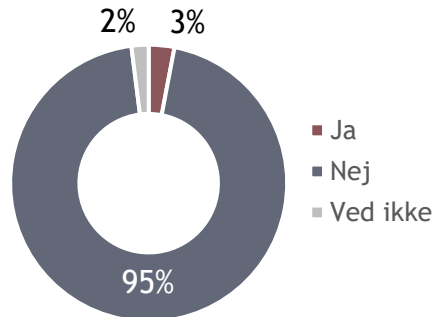
Ved du, **hvem du kan henvende dig til**, hvis du bliver udsat for krænkende adfærd i DR?

KRÆNKENDE HANDLINGER

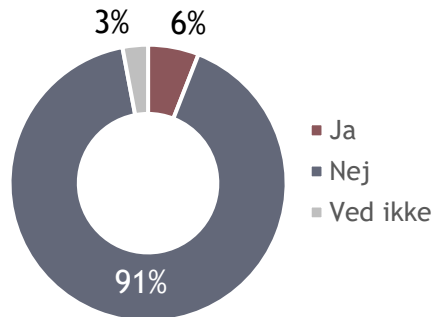
ennova®



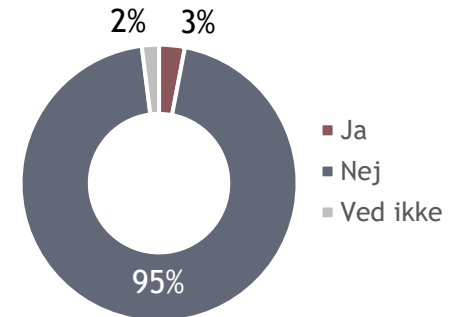
KRÆNKENDE HANDLINGER



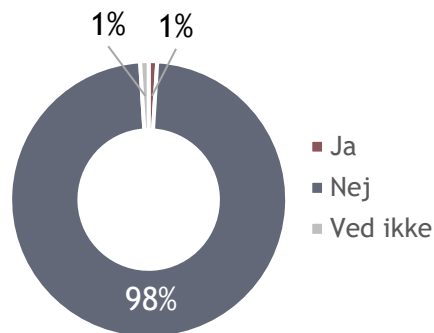
Har du inden for de seneste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde været udsat for, at nogen har misbrugt deres formelle eller uformelle **magt og position**?



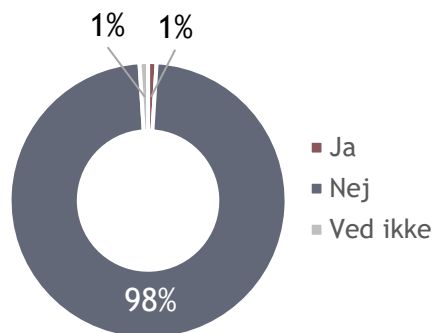
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **nedvurdering/nedgørelse** i forbindelse med dit arbejde?



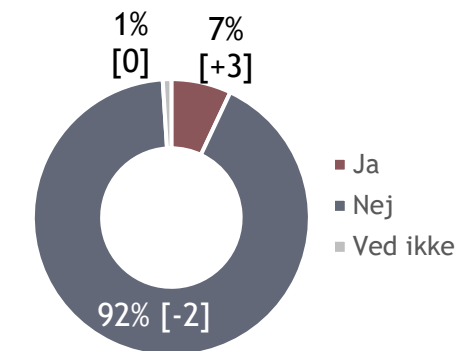
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i form af usaglig **udelukkelse** i forbindelse med dit arbejde?



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **uønsket seksuel opmærksomhed** i forbindelse med dit arbejde?

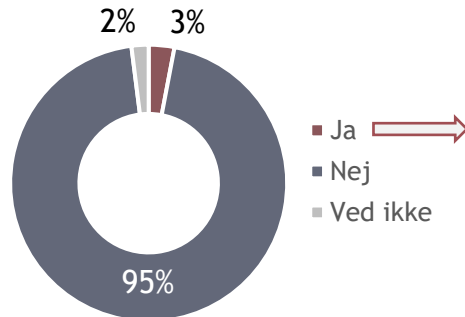


Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **aggression**, herunder **vold eller trusler om vold** i forbindelse med dit arbejde?



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for **digital chikane** fra eksterne brugere i forbindelse med dit arbejde?

MAGT OG POSITION



Har du inden for de seneste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde været udsat for, at nogen har misbrugt deres formelle eller uformelle **magt og position**?

Hvad beskriver bedst den krænkende adfærd, du har været udsat for?

Forespørgsler eller kommentarer, der var upassende pga. forskellen på magt og status i relationen	61%
Trusler om konsekvenser for dine opgaver eller din ansættelse	9%
Direkte eller indirekte pres/afpresning med det formål at få dig til at løbe ærinder, gøre tjenester, påtage dig urimeligt ansvar el.lign	18%
Ønsker ikke at svare	22%

Hvem udsatte dig for krænkende adfærd ved at misbruge sin magt og position over for dig?

Leder inden for mit eget område	43%
Leder uden for mit eget område	9%
Kollega inden for mit eget område	22%
Kollega uden for mit eget område	11%
Kollega med tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	4%
En underordnet	0%
Person uden for DR	4%
Ønsker ikke at svare	13%

Hvor ofte er det sket?

Én gang	26%
To gange	8%
Mere end to gange	47%
Ønsker ikke at svare	18%



Er du bekymret for at blive udsat for krænkende adfærd fra den/de samme person(er) igen?

Ja	51%
Nej	41%
Ønsker ikke at svare	8%

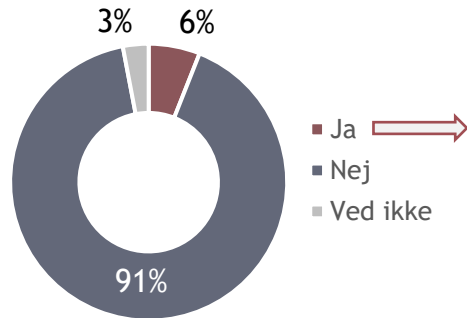
Hvad gjorde du efter hændelsen?

Jeg har sagt fra overfor pågældende og gjorde det klart, at det var uønsket adfærd	32%
Jeg har ikke fortalt nogen om hændelsen	5%
Jeg har fortalt om hændelsen til nogen uden for DR	33%
Jeg har fortalt om hændelsen til min nærmeste leder	39%
Jeg har fortalt om hændelsen til en anden leder	17%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega	51%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega med en tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	37%
Jeg har fortalt om hændelsen til en ansat i HR	14%
Jeg har skrevet til fællespostkassen tryghed@dr.dk og fortalt om hændelsen	3%
Jeg ønsker ikke at svare	7%

Er der taget hånd om problemet?

Ja	22%
Nej	18%
Det har jeg ikke ønsket	14%
Delvist	32%
Ønsker ikke at svare	13%

NEDVURDERING / NEDGØRELSE



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **nedvurdering/nedgørelse** i forbindelse med dit arbejde?

Hvad beskriver bedst den krænkende adfærd, du har været udsat for?	
Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver	21%
Nedvurdering/nedgørelse af dit job, din arbejdsindsats eller dine kompetencer	79%
Ubehagelige drillerier eller bevidst sårende bemærkninger	25%
Angreb mod eller usaglig kritik af dit privatliv	7%
Nedvurdering/nedgørelse pga. din alder eller anciennitet	13%
Nedvurdering/nedgørelse pga. kønsidentitet, seksuelle orientering, etnicitet eller religiøse overbevisning	7%
Ønsker ikke at svare	4%

Hvem opførte sig krænkende ved at nedvurdere/nedgøre dig?	
Leder inden for mit eget område	32%
Leder uden for mit eget område	14%
Kollega inden for mit eget område	42%
Kollega uden for mit eget område	15%
Kollega med tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	4%
En underordnet	1%
Person uden for DR	6%
Ønsker ikke at svare	2%

Hvor ofte er det sket?	
En gang	23%
To gange	15%
Mere end to gange	56%
Ønsker ikke at svare	7%

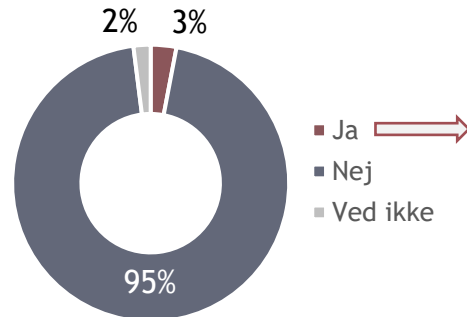


Er du bekymret for at blive udsat for krænkende adfærd fra den/de samme person(er) igen?	
Ja	51%
Nej	38%
Ønsker ikke at svare	11%

Hvad gjorde du efter hændelsen?	
Jeg har sagt fra overfor pågældende og gjorde det klart, at det var uønsket adfærd	31%
Jeg har ikke fortalt nogen om hændelsen	6%
Jeg har fortalt om hændelsen til nogen uden for DR	35%
Jeg har fortalt om hændelsen til min nærmeste leder	39%
Jeg har fortalt om hændelsen til en anden leder	10%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega	60%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega med en tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	26%
Jeg har fortalt om hændelsen til en ansat i HR	7%
Jeg har skrevet til fællespostkassen tryghed@dr.dk og fortalt om hændelsen	0%
Jeg ønsker ikke at svare	3%

Er der taget hånd om problemet?	
Ja	23%
Nej	25%
Det har jeg ikke ønsket	17%
Delvist	31%
Ønsker ikke at svare	4%

UDELUKKELSE



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i form af usaglig **udelukkelse** i forbindelse med dit arbejde?

Hvad beskriver bedst den krænkende adfærd, du har været udsat for?	
Tilbageholdelse af nødvendig information	29%
Bagtalelse	29%
Bevidst, usaglig udelukkelse fra sociale og faglige fællesskaber på arbejdspladsen	39%
Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale	26%
Ønsker ikke at svare	16%

Hvem udsatte dig for krænkende adfærd ved at udelukke dig på et usagligt grundlag?	
Leder inden for mit eget område	36%
Leder uden for mit eget område	14%
Kollega inden for mit eget område	36%
Kollega uden for mit eget område	21%
Kollega med tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	4%
En underordnet	3%
Person uden for DR	0%
Ønsker ikke at svare	13%

Hvor ofte er det sket?	
En gang	19%
To gange	7%
Mere end to gange	56%
Ønsker ikke at svare	19%

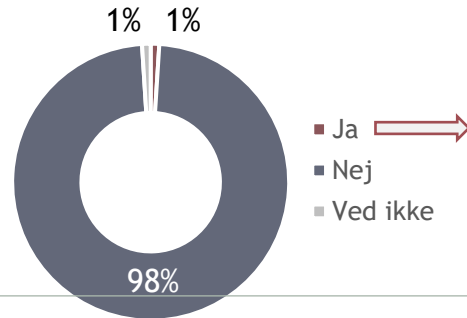


Er du bekymret for at blive udsat for krænkende adfærd fra den/de samme person(er) igen?	
Ja	43%
Nej	39%
Ønsker ikke at svare	19%

Hvad gjorde du efter hændelsen?	
Jeg har sagt fra overfor pågældende og gjorde det klart, at det var uønsket adfærd	33%
Jeg har ikke fortalt nogen om hændelsen	7%
Jeg har fortalt om hændelsen til nogen uden for DR	31%
Jeg har fortalt om hændelsen til min nærmeste leder	31%
Jeg har fortalt om hændelsen til en anden leder	9%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega	43%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega med en tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	24%
Jeg har fortalt om hændelsen til en ansat i HR	1%
Jeg har skrevet til fællespostkassen tryghed@dr.dk og fortalt om hændelsen	0%
Jeg ønsker ikke at svare	6%

Er der taget hånd om problemet?	
Ja	17%
Nej	23%
Det har jeg ikke ønsket	10%
Delvist	40%
Ønsker ikke at svare	10%

UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **uønsket seksuel opmærksomhed** i forbindelse med dit arbejde?

Hvad beskriver bedst den krænkende adfærd, du har været udsat for?

Uønskede berøringer	41%
Uønskede opfordringer til seksuelt samkvem	18%
Ubehagelige vittigheder og kommentarer af sjofel karakter	65%
Uvedkommende og upassende forespørgsler om seksuelle emner	35%
Uopfordret visning af pornografisk materiale	6%
Ønsker ikke at svare	0%

Hvem udsatte dig for krænkende adfærd i form af uønsket seksuel opmærksomhed?

Leder inden for mit eget område	6%
Leder uden for mit eget område	0%
Kollega inden for mit eget område	65%
Kollega uden for mit eget område	24%
Kollega med tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	0%
En underordnet	0%
Person uden for DR	12%
Ønsker ikke at svare	6%

Hvor ofte er det sket?

Én gang	18%
To gange	35%
Mere end to gange	41%
Ønsker ikke at svare	6%



Er du bekymret for at blive udsat for krænkende adfærd fra den/de samme person(er) igen?

Ja	35%
Nej	59%
Ønsker ikke at svare	6%

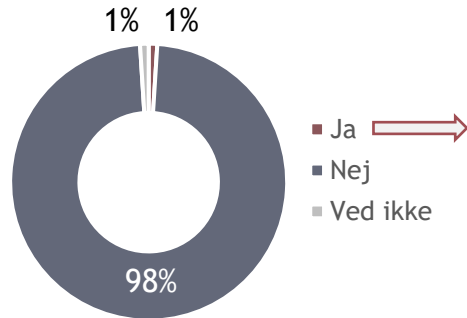
Hvad gjorde du efter hændelsen?

Jeg har sagt fra overfor pågældende og gjorde det klart, at det var uønsket adfærd	35%
Jeg har ikke fortalt nogen om hændelsen	0%
Jeg har fortalt om hændelsen til nogen uden for DR	29%
Jeg har fortalt om hændelsen til min nærmeste leder	41%
Jeg har fortalt om hændelsen til en anden leder	6%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega	76%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega med en tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	18%
Jeg har fortalt om hændelsen til en ansat i HR	18%
Jeg har skrevet til fællespostkassen tryghed@dr.dk og fortalt om hændelsen	6%
Jeg ønsker ikke at svare	0%

Er der taget hånd om problemet?

Ja	29%
Nej	6%
Det har jeg ikke ønsket	29%
Delvist	29%
Ønsker ikke at svare	6%

AGGRESSION, VOLD ELLER TRUSLER OM VOLD



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i DR i form af **aggression**, herunder **vold eller trusler om vold** i forbindelse med dit arbejde?

Hvad beskriver bedst den krænkende adfærd, du har været udsat for?	
Vold eller trusler om fysiske overgreb	3%
At blive råbt ad eller talt hårdt til	91%
Krænkende tiltale over telefonen	31%
Skriftlige meddelelser med krænkende og aggressiv ordlyd på mail, sms el.lign.	9%
Ønsker ikke at svare	6%

Hvem udsatte dig for krænkende adfærd ved at være aggressiv over for dig?	
Leder inden for mit eget område	23%
Leder uden for mit eget område	6%
Kollega inden for mit eget område	37%
Kollega uden for mit eget område	14%
Kollega med tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	3%
En underordnet	3%
Person uden for DR	20%
Ønsker ikke at svare	0%

Hvor ofte er det sket?	
En gang	17%
To gange	9%
Mere end to gange	66%
Ønsker ikke at svare	9%

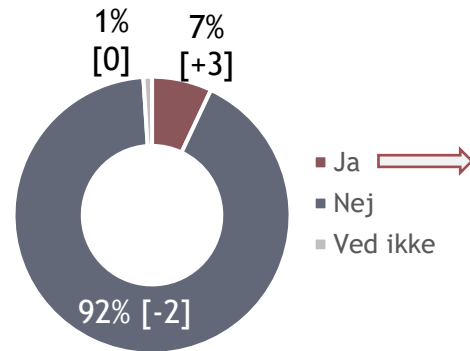


Er du bekymret for at blive udsat for krænkende adfærd fra den/de samme person(er) igen?	
Ja	46%
Nej	43%
Ønsker ikke at svare	11%

Hvad gjorde du efter hændelsen?	
Jeg har sagt fra overfor pågældende og gjorde det klart, at det var uønsket adfærd	43%
Jeg har ikke fortalt nogen om hændelsen	9%
Jeg har fortalt om hændelsen til nogen uden for DR	31%
Jeg har fortalt om hændelsen til min nærmeste leder	40%
Jeg har fortalt om hændelsen til en anden leder	31%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega	71%
Jeg har fortalt om hændelsen til en kollega med en tillidsrolle (TR, AMR, vejleder)	29%
Jeg har fortalt om hændelsen til en ansat i HR	20%
Jeg har skrevet til fællespostkassen tryghed@dr.dk og fortalt om hændelsen	0%
Jeg ønsker ikke at svare	0%

Er der taget hånd om problemet?	
Ja	23%
Nej	26%
Det har jeg ikke ønsket	11%
Delvist	31%
Ønsker ikke at svare	9%

DIGITAL CHIKANE



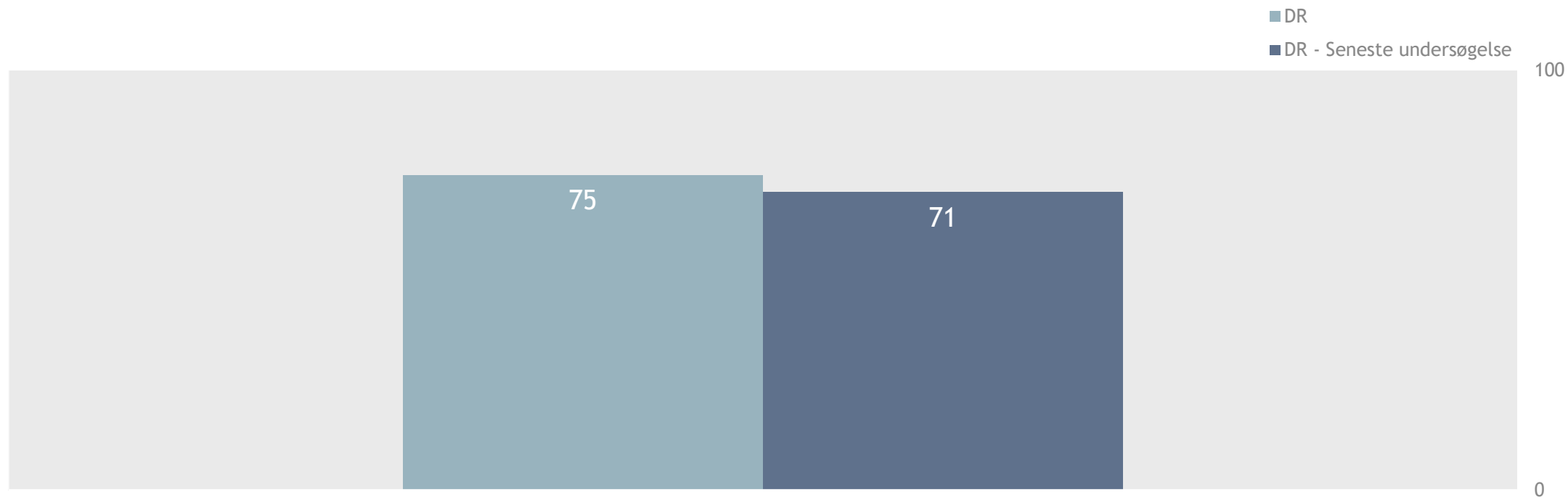
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for **digital chikane** fra eksterne brugere i forbindelse med dit arbejde?

Er der taget hånd om problemet?	
Ja	23%
Nej	12%
Det har jeg ikke ønsket	31%
Delvist	26%
Ønsker ikke at svare	7%



OPFØLGNING PÅ
SENESTE
TRIVSELSMÅLING

OPFØLGNING PÅ SENESTE TRIVSELSMÅLING



I min enhed har vi fulgt godt op på seneste trivselsmåling, fx ved at sætte fokus på trivsel, opfølgning på handleplaner o.l.

THANK YOU

Let's get social



Copyright © by **ennova**